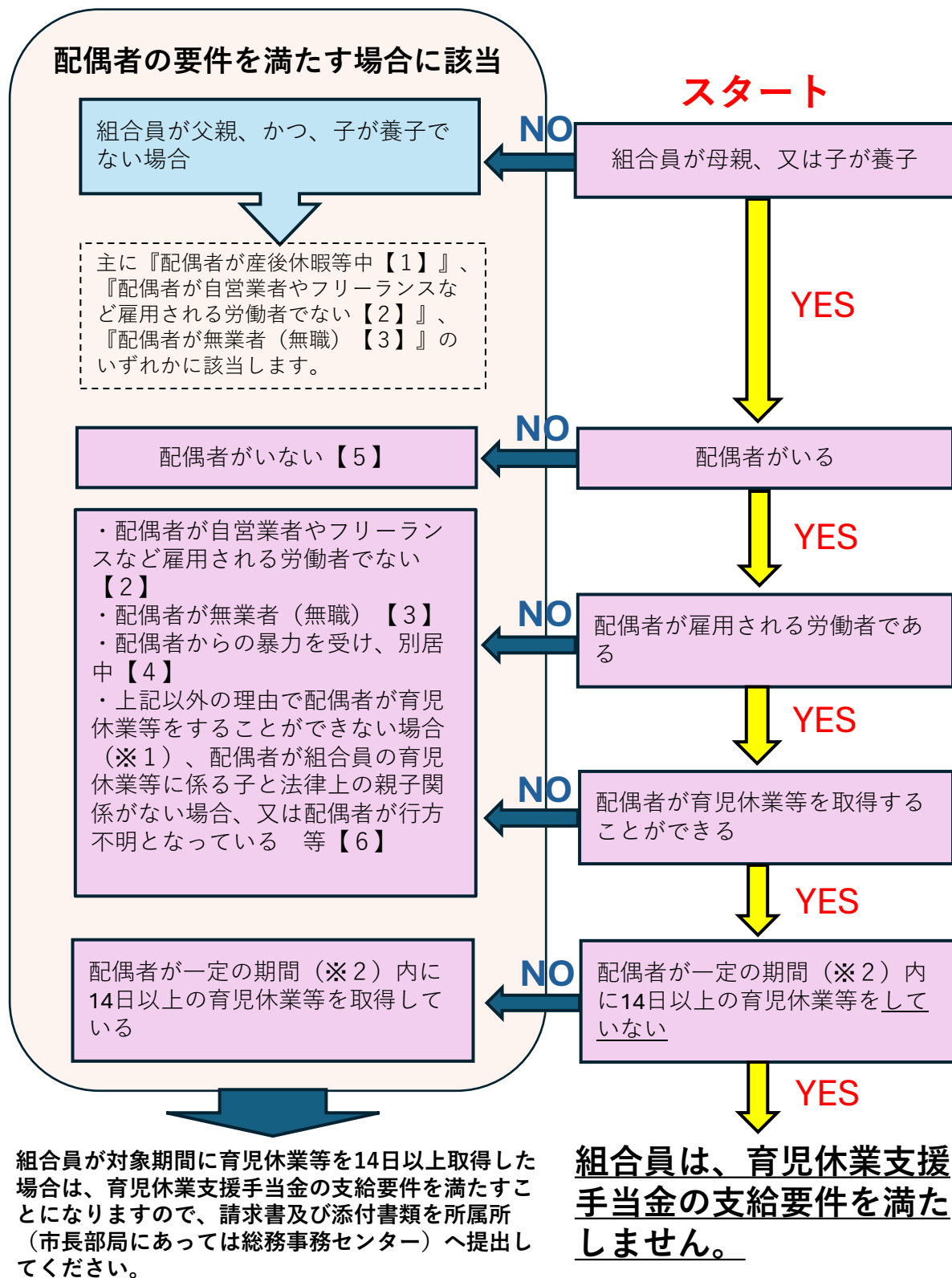


育児休業支援手当金の支給要件の基本フローチャート

育児休業支援手当金の支給を受けるには、組合員が対象期間に育児休業等を14日以上取得している必要があり、かつ、以下「配偶者の要件を満たす場合」に該当する必要があります。

「配偶者の要件を満たす場合」に該当するかは、以下のフローチャートを参考にしてください。



※1 配偶者（父親）が本人の意思で育児休業を14日未満しか取得しなかった場合は、「配偶者が育児休業等を行うことができない場合」に該当しません。

※2 一定の期間とは、「子の誕生日」から起算して56日を経過する日の翌日までの期間をいいます。